

Cynllun Strategol Dros Dro'r Consortiwm Medi 2007 - Awst 2008

Cyflwyniad

Mae'r ddogfen hon yn nodi'r gwaith a gaiff ei gyflawni drwy waith Consortiwm yn ystod 2007-2008 fel modd o gyflawni'r canlyniad trosgynnol o ganlyniadau gwell i ddisgyblion.

Yn 2006, cyflwynodd y Consortiwm gais llwyddiannus am arian o Gronfa Gwella Creu'r Cysylltiadau Llywodraeth Cynulliad Cymru i archwilio'r potensial i ddatblygu gwaith Consortiwm ymhellach. Mae'r grant a dderbyniwyd, ynghyd â chyfraniadau gan bob un o'r chwe awdurdod wedi ariannu Prosiect Creu'r Cysylltiadau. Mae hyn wedi rhoi cyfle i'r Consortiwm gyflawni amrywiaeth o waith ymchwil a datblygu. O'r ymchwil hon, nodwyd nifer o feysydd blaenoriaeth i waith y consortiwm. (Gellir gweld manylion ychwanegol yn Adroddiad y Prosiect).

Bydd y camau gweithredu a amlinellwyd yn y cynllun yn cael eu cyflawni drwy waith Consortiwm oherwydd ein bod yn cydnabod nad oes un ffordd o gydweithio sy'n ffitio i bob sefyllfa, ac mae'r continwmm yn darparu hyblygrwydd i sicrhau gwaith effeithiol ac effeithlon sy'n ychwanegu gwerth at waith pob awdurdod. Rydym yn diffinio gwaith Consortiwm fel sefyllfa lle mae rhai gwasanaethau, neu'r gwasanaethau i gyd yn dod at ei gilydd mewn amrywiaeth o ffyrdd a lle mae pob awdurdod yn y Consortiwm yn cadw cyfrifoldeb am gyflwyniad a safonau statudol y gwasanaeth. Mae gwaith y Consortiwm wedi'i bennu a'i gefnogi gan y chwe awdurdod.

Continwmm Gwaith y Consortiwm

Mae datblygiad gwaith y Consortiwm wedi'i arwain gan fodel sy'n cynnwys ffurfiau gwahanol ar gydweithio, o rwydweithio i integreiddio llwyr

Integreiddio Llwyr	Dyma ble mae gwaith Consortiwm yn cyflwyno gwasanaeth ar y cyd ar draws yr awdurdodau sy'n cyfranogi. Mae'r awdurdodau'n cronni cyllidebau ac adnoddau i ddarparu'r gwasanaeth
Cydweithio	Dyma ble mae'r awdurdodau'n cydweithio ar fentrau penodol, gan rannu adnoddau a chyfrifoldebau, risgiau a gwobrau.
Cydweithredu	Dyma ble mae'r awdurdodau'n cydweithio i ddatrys problemau, dileu rhwystrau ac yn cynnig atebion
Cydlynu	Dyma ble mae'r awdurdodau'n alinio polisiau a gweithdrefnau, ac yn datblygu ymagweddau cyson
Rhwydweithio	Dyma ble mae'r awdurdodau'n rhannu gwybodaeth, yn trafod ymagweddau ac yn nodi arfer gorau. Maent hefyd yn meithrin ymddiriedaeth a pherthnasoedd proffesiynol cadarnhaol

Cynllun Strategol Dros Dro'r Consortiwm 2007-2008

Wrth ddatblygu cynigion ar gyfer 2007-2008, cydnabuwyd, er bod llawer o ffyrdd o wella wedi cael eu nodi o safbwynt gwella gwasanaethau, bod rhaid rhoi gallu gwaith y consortiwm i gyflwyno gwelliannau yng nghyd-destun asesiad realistig o'r adnoddau staffio ac ariannol sy'n debygol o fod ar gael.

Mae Cynllun Strategol y Consortiwm ar gyfer y cyfnod rhwng mis Medi 2007 a mis Awst 2008 yn nodi'r llinynnau penodol canlynol i'w datblygu ymhellach:

Llinyn 1: Datblygu'r Gweithlu

Llinyn 2: Cyngor, Cefnogaeth a Her

Llinyn 3: Llywodraethu a Datblygiad Sefydliadol

I roi'r cynllun hwn ar waith yn llawn, bydd angen arian cychwynnol ychwanegol a bydd cynnydd yn gyfyngedig heb arian o'r fath. Gan hynny, mae gweithrediadau wedi cael eu blaenoriaethu ac mae'r cynllun wedi cael ei wahanu i ddwy ran sy'n wahanol ond gyda chysylltiadau rhyngddynt.

Mae Rhan 1 yn nodi'r meysydd a'r gweithredoedd allweddol y gellir eu cyflawni gyda chronfa adnoddau bresennol yr awdurdodau.

Mae Rhan 2 yn canolbwyntio ar y gwaith na ellir ei gyflwyno nes bod arian ychwanegol yn cael ei gytuno.

Mae'r cynllun interim hwn yn Rhan 1 o Gynllun Strategol llawn y Consortiwm

Mae pob awdurdod yn ymroddedig i ddatblygu gwaith consortiwm a fydd yn galluogi blaengaredd a mesurau effeithlonrwydd drwy rymuso staff ac awdurdodau i gydweithio ac i wneud pethau'n wahanol.

Mae'r gwaith yn ymgymryd ag egwyddorion diwygio ar dair lefel, lle mae pawb dan sylw yn rhannu nod cyffredin, sef gwella canlyniadau i bobl ifanc. Bydd yn galluogi blaengaredd ac yn gwella effeithlonrwydd drwy rymuso staff ac awdurdodau i gydweithio i wneud pethau'n wahanol.

Llinyn 1: Datblygu'r Gweithlu

Mae'r adran hon yn gysylltiedig â datblygu adnoddau dynol ar draws y Consortiwm: gwasanaethau ymgynghorol, arweinyddiaeth ysgolion, datblygiad proffesiynol, ailfodelu'r gweithlu a rheoli perfformiad.

- Nod
Datblygu'r gweithlu ar draws y Consortiwm; personél mewn ysgolion, personél mewn awdurdodau lleol a phersonél sy'n ymwneud â gwaith y Consortiwm drwy gyfleoedd datblygu proffesiynol a rheoli perfformiad sy'n canolbwyntio ar godi safonau cyrhaeddiad a chyflawniad yr holl blant a phobl ifanc
 Amcanion
- 1.1 Byddwn yn creu cyfleoedd datblygiad proffesiynol i athrawon, arweinwyr canolog a phenaethiaid, trwy gyfleoedd rhwydweithio, cyrsiau byrion, hyfforddiant achrededig a rheoli perfformiad.
 - 1.2 Byddwn yn creu cyfleoedd datblygiad proffesiynol i gynorthwyr addysgu a hyfforddwyr dysgu trwy gyrsiau byrion, hyfforddiant achrededig a rhaglenni asesu ar gyfer statws proffesiynol cenedlaethol.
 - 1.3 Byddwn yn creu cyfleoedd i staff sy'n gweithio ym maes gwella ysgolion awdurdodau lleol a chonsortiwm trwy gyfleoedd rhwydweithio, cyrsiau byrion, hyfforddiant achrededig a thrwy sefydlu safonau consortiwm wedi'u cytuno ar gyfer gweithwyr proffesiynol gwella ysgolion.

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
CYG Cynllunio a Gweinyddu	<ul style="list-style-type: none"> • Cytunwyd ar ymagweddau cyson at ofynion y Gronfa Ysgolion Gwell (CYG) ac fe'u rhoddwyd ar waith • Nodwyd gwelliannau effeithlonrwydd a chytunwyd ar gynlluniau sefydliadol 	<p>38. Datblygu ymagweddau cyson at ofynion Rhaglen y Gronfa Ysgolion Gwell (CYG) <i>Cydweithio</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Datblygu cynigion ar gyfer gwaith consortiwm <i>Cydweithio</i> 	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Medi 2008
Cyrsiau Byr a Digwyddiadau'r Rhwydwaith i Athrawon	<ul style="list-style-type: none"> • Rhaglen cyrsiau byr uchel ei hansawdd ar gyfer dysgu ac addysgu wedi'i chytuno a'i rhoi ar waith ar lefel y consortiwm a'r AALI. 	<p>28. Datblygu rhaglen cyrsiau byr swamwac, gan gynnwys digwyddiadau rhwydweithio a chyrsiau/digwyddiadau a gynhelir gan y Consortiwm ac Awdurdodau Lleol unigol <i>Cydweithio</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gweithio gyda CAC(C) i fwyafu cyfleoedd datblygu staff mewn ysgolion a lledaenu canlyniadau bwrsariaethau a chyfnodau sabothol unigol. <i>Cydweithio</i> 	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Gorffennaf 2008

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Datblygiad Proffesiynol i Reolwyr Canol Ysgolion	<ul style="list-style-type: none"> • Modiwl wedi'i gwblhau'n llwyddiannus gan o leiaf deg o athrawon. • Gwerthusiadau cadarnhaol gan gyfranogwyr a CACC 	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal modiwl peilot ar gyfer y Rhaglen Athrawon Siartredig <i>Integreiddio Llwyrr</i> 	Comisiynwyd	Tendr gyda CACC	Gorffennaf 2008
	<ul style="list-style-type: none"> • Rhaglen datblygu proffesiynol sy'n addas i'r diben i reolwyr canol ysgolion wedi'i chytuno ac wedi'i rhoi ar waith. • Gwerthusiadau cadarnhaol gan gyfranogwyr 	<p>6. Datblygu rhaglen hyfforddiant Arweinyddiaeth a Rheolaeth Ganol Ysgolion <i>Integreiddio Llwyrr</i></p> <p>7. Datblygu rhaglen hyfforddiant Arweinyddiaeth a Rheolaeth Ganol Ysgolion <i>Integreiddio Llwyrr</i></p>	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Rhagfyr 2007 Rhagfyr 2008
Datblygiad Proffesiynol i Uwch Arweinwyr Ysgolion	<ul style="list-style-type: none"> • Ymchwil wedi'i chyflawni i nodi anghenion datblygol arweinwyr ysgolion • Canfyddiadau ymchwil sy'n hysbysu datblygiad rhaglenni datblygu penaethiaid ac uwch-arweinwyr. 	<p>29. Datblygu rhaglen i'r Consortiwm ar gyfer datblygiad Proffesiynol Penaethiaid Archwilio opsiynau ar gyfer rhaglen achredu <i>Cydweithio</i></p>	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Mawrth 2008
Datblygiad proffesiynol i benaethiaid	<ul style="list-style-type: none"> • Rhaglen Gyflwyno Broffesiynol i Benaethiaid (PHIP) wedi'i hygyrchu gan yr holl benaethiaid sydd newydd ymgymryd â'r swydd 	<p>3. Cyflwyno'r Rhaglen Gyflwyno Broffesiynol i Benaethiaid (PHIP) drwy waith consortiwm, gan gynnwys darpariaeth fentora sy'n briodol ar gyfer y lleoliad <i>Integreiddio Llwyrr</i></p>	Gwasanaethau Ymgynghorol Grŵp Gweithredol	Ariannu gan SERCO/LICC	Mawrth 2008

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Datblygiad Proffesiynol ar gyfer Staff Cefnogi Ysgolion	Trydydd cylch asesu CALU wedi'i gwblhau	<ul style="list-style-type: none"> Parhau ag Asesiadau ar gyfer Cynorthwywyr Addysgu Lefel Uwch (CALU) <i>Integreiddio Llwyf</i> 	Cydlynnydd	CLG gyda LICC	Gorffennaf 2008
	<ul style="list-style-type: none"> Rhaglen datblygu proffesiynol well ac effeithiol i Gynorthwywyr Addysgu a Staff Cefnogi wedi'i rhoi ar waith 	<p>8 Mae hyfforddiant archwilio ar gael gan yr holl ddarparwyr ar gyfer Cynorthwywyr Addysgu yn y Consortiwm, gan gynnwys darpariaeth ar gyfer NVQ <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <p>34 Mae hyfforddiant archwilio ar gael gan yr holl ddarparwyr ar gyfer Staff Cefnogi yn y Consortiwm, gan gynnwys darpariaeth ar gyfer NVQ <i>Cydweithio</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Defnyddio dadansoddiad i gyfeirio datblygiad <i>Cydweithredu</i> 	Wedi'i gomisiynu	CLG gyda LICC	Rhagfyr 2007
		<ul style="list-style-type: none"> Datblygu cynllun cyflwyno ar gyfer rhoi modiwlau hyfforddi CA presennol ar waith, wedi'u datblygu drwy waith y consortiwm <i>Cydweithredu</i> 	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Mawrth 2008
Ailfodelu'r Gweithlu	<ul style="list-style-type: none"> Yr holl awdurdodau ac ysgolion yn rhoi'r Cytundeb Gweithlu Cenedlaethol ar waith 	<ul style="list-style-type: none"> Darparu cefnogaeth, cyngor ac arweiniad i ysgolion ynghylch rhoi'r Cytundeb Gweithlu Cenedlaethol ar waith <i>Cydweithredu</i> 	Grŵp Ailfodelu'r Gweithlu	Hwyluso	Gorffennaf 2008

Llinyn 2 Cyngor, Cefnogaeth a Her

Mae'r adran hon yn gysylltiedig â'r Cyfnod Sylfaen, Llwybrau Dysgu 14-19, Gorchmynion Cwricwlwm 2008, Cynllunio Pontio, Ysgolion yn eu Cymunedau, Cynhwysiad ac AAA, Agenda'r Plant, Gwasanaethau Cerddoriaeth ac Addysg Awyr Agored

Nod
Darparu cyngor, cefnogaeth a her i ysgolion ac awdurdodau lleol mewn meysydd y cytunwyd arnynt i godi safonau, noddi arloesedd a sicrhau newidiadau sefydliadol
 Amcanion
 2.1-2.11 Byddwn yn darparu cyngor, cefnogaeth a her i ysgolion ac awdurdodau lleol mewn meysydd y cytunwyd arnynt i godi safonau, noddi arloesedd a sicrhau newidiadau sefydliadol

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Safonau ar gyfer Cyngor, Cefnogaeth a Her	<ul style="list-style-type: none"> Cysondeb o ran gweithgareddau cynghori, cefnogi a herio 	18. Cadarnhau'r safonau a ddisgwyllir gan weithwyr proffesiynol gwella ysgolion wrth weithio ar draws ffiniau dros y Consortiwm. Bydd y safonau'n seiliedig ar y Safonau Proffesiynol Cenedlaethol drafft. <i>Cydweithio</i>	Grŵp Tasg a Gorffen	Hwyluso	Rhag 2007
RHAGORI	<ul style="list-style-type: none"> Cydymffurfiwyd â thelerau ac amodau grant RHAGORI LICC 	11. Cydlynu monitro a gwerthuso RHAGORI i gynnwys cwblhau adroddiad monitro a gwerthuso blwyddyn 1 a Chynllun Gweithredu blwyddyn 2 <i>Integreiddio Llwyf</i>	Grŵp Gweithredol RHAGORI	Arian Grant gan LICC	Awst 2008
Rheoli Perfformiad i Benaethiaid	<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd darpariaeth effeithlon ac effeithiol i reoli perfformiad Penaethiaid 	1. Gwaith pellach i ddatblygu amrywiaeth o ganllawiau ar gyfer Llywodraethwyr a Phenaethiaid ar Reoli Perfformiad i Benaethiaid <i>Integreiddio Llwyf</i> 10. Parhau i reoli Rheoli Perfformiad Penaethiaid, gan gynnwys defnyddio Ymgynghorwyr Allanol <i>Integreiddio Llwyf</i> 43. Cyflwyno Hyfforddiant Rheoli Perfformiad i Lywodraethwyr a Phenaethiaid <i>Cydweithio</i>	Grŵp Gweithredol RhP	Amser cydlynwyr Amser gweinyddwyr	Mawrth 2008 Awst 2008 Awst 2008

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Pontio	<ul style="list-style-type: none"> Sgiliau meddwl wedi'u hintegreiddio i Gynlluniau Pontio 	37. Datblygu'r Fframwaith Sgiliau wrth drosglwyddo CA2 - CA3, gan ganolbwyntio ar y cwricwlwm sy'n seiliedig ar sgiliau <i>Cydweithio</i>	Grŵp Gweithredol Pontio	Arian pontio	Medi 2008
	<ul style="list-style-type: none"> Gwybodaeth, cyngor ac arweiniad i ysgolion ynghylch y Fframwaith Cynlluniau Pontio Statudol Cyffredin 	78. Rhannu gwybodaeth ar weithredu'r Fframwaith Cyffredin ar gyfer Cynlluniau Trosglwyddo Statudol a chngor ac arweiniad i ysgolion. <i>Cydweithredu</i>		Arian pontio	Mai 2007
	<ul style="list-style-type: none"> Hwyluswyd tracio disgyblion unigol ar draws ffiniau Mae system effeithiol ar waith i rannu data disgyblion ar draws ffiniau. 	51. Sefydlu protocol ar gyfer trefniadau a rheoli adnoddau lle trosglwyddir disgyblion ar draws ffiniau, gan gynnwys trosglwyddo uwchradd <i>Cydweithredu</i>		Arian pontio	Medi 2007
14 - 19	<ul style="list-style-type: none"> Yr ail garfan o hyfforddwyr dysgu'n cwblhau'r rhaglen 	4. Datblygu Rhaglen Cyflwyno Proffesiynol gyson i Hyfforddwyr Dysgu <i>Cydweithio</i> 5. Cyflwyno Rhaglen Datblygu Proffesiynol achrededig ar gyfer Hyfforddwyr Dysgu <i>Cydweithredu</i>	Grŵp Gweithredol 14-19	Hwyluso	Ebrill 2008
	<ul style="list-style-type: none"> Meysydd allweddol wedi'u nodi ym mhob CDRhB ac wedi'u cysylltu'n glir â gwaith y Consortiwm 	44. Datblygu Cynlluniau Datblygu'r Rhwydwaith Blynyddol (CBDRh) ar y cyd <i>Cydlynu</i> 72. Rhannu modelau cyflwyno'r Craidd Dysgu 14-19 <i>Cydweithredu</i> 74. Rhannu ymagweddau ar Sgiliau Allweddol mewn darpariaeth 14-19 <i>Cydlynu</i>		Hwyluso	Mehefin 2008 Mehefin 2008 Mehefin 2008

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Cyfnod Sylfaen	<ul style="list-style-type: none"> • Cynllun gweithredu ar waith ar gyfer datblygiad a chefnogaeth proffesiynol yn y Cyfnod Sylfaen • Rhaglen hyfforddiant a chefnogaeth gynlluniedig wedi'i chyhoeddi ar gyfer rhoi'r Cyfnod Sylfaen ar waith 	<p>26. Datblygu Cynllun Gweithredu i ddarparu hyfforddiant a chefnogaeth ar draws y Consortiwm ar gyfer rhoi'r Cyfnod Sylfaen ar waith, gan gynnwys Blynnyddoedd 1 a 2 a phontio i Flwyddyn 3, ynghyd â'r goblygiadau o ran dysgu ac addysgu</p> <p style="text-align: right;"><i>Cydweithio</i></p> <p>27. Cyflwyno hyfforddiant a chefnogaeth ar draws y Consortiwm ar gyfer rhoi'r Cyfnod Sylfaen ar waith yn y Meithrin a'r Derbyn</p> <p style="text-align: right;"><i>Cydweithio</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gweithio gyda CAC(C) i gyflwyno digwyddiad lleadaenu gwybodaeth ar draws y consortiwm i ysgolion ynghylch rhoi'r Cyfnod Sylfaen ar waith 	Grŵp Gweithredol y Cyfnod Sylfaen	Grant gan LICC. Arian gan CAC(C) a'r ALI &	Hydref 2007 Awst 2008 Awst 2008
Cynhwysiad	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfeiriad strategol ynghylch gwaith Consortiwm ar gyfer ADY a Chynhwysiad wedi'i gytuno ac ar waith 	<ul style="list-style-type: none"> • Pennu ymagwedd strategol at waith Consortiwm ar faterion Cynhwysiad 	Grŵp Strategol Cynhwysiad	Hwyluso	Rhagfyr 2007

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Strwythur Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> Mae mecanweithiau llywodraethu'n dangos yr ymateb i faterion a godir gan benaethiaid a grwpiau perthnasol eraill Presenoldeb 80% ym mhob cyfarfod fforwm y Penaethiaid 	<p>21. Cynnal a datblygu fforwm y penaethiaid ymhellach, gyda llais a chynrychioliad strategol gan yr holl sectorau addysg <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <p>17. Gwrando ar benaethiaid a gweithwyr proffesiynol eraill ym maes addysg ynghylch eu barn ar sut y gellir gwella ac estyn gwasanaethau i ysgolion. <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <p>21 Trefnu o leiaf 6 chyfarfod y flwyddyn <i>Integreiddio Llwyf</i></p>	<p>Grŵp Strategol Ehangach</p> <p>Tîm Datblygu</p>	Amser y Tîm Datblygu	Awst 2008
Gwella Ansawdd yn Barhaus	<ul style="list-style-type: none"> Grŵp rheoli strategol ymroddedig, rhagweithiol ac atebol sy'n gwbl weithredol Presenoldeb 100% yng nghyfarfodydd misol y grŵp strategol Isadeiledd a systemau cadarn sy'n sicrhau ansawdd yn effeithiol ar bob lefel Staff ac aelodau etholedig sy'n cydnabod gwerth rhoi cynlluniau ar waith ac yn cyfrannu'n weithredol at hynny 	<p>16 Noddi gwaith consortiwm i yrru meysydd datblygu penodol ymlaen <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Darparu cyfeiriad strategol er mwyn dechrau'r cynllun rhoi ar waith <i>Integreiddio Llwyf</i> Datblygu system Gwella Ansawdd Parhaus a chynllun gweithredu cefnogol a fydd yn cyflwyno allbwn a chanlyniadau y cytunwyd arnynt <i>Cydweithio</i> <p>22 Cynnwys aelodau etholedig ac uwch swyddogion wrth graffu ar waith y Consortiwm. <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <p>23 Datblygu a rhoi ar waith strategaeth gyfathrebu sy'n addas i'r diben ac sy'n defnyddio amrywiaeth o ddulliau cyfathrebu i gyrraedd ysgolion, staff ac Awdurdodau <i>Integreiddio Llwyf</i></p> <p>14 Cynnal sianeli cyfathrebu clir ac atebolrwydd gydag aelodau etholedig ac uwch swyddogion ym mhob awdurdod</p>	<p>Grŵp Strategol Tîm Datblygu</p>	Amser y Tîm Datblygu	Awst 2008

		<i>Integreiddio Llwyd</i>			
--	--	---------------------------	--	--	--

	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Agenda ar Dair Lefel	<ul style="list-style-type: none"> Cyflawnwyd llais unedig ar drefniadau polisi cenedlaethol Ymatebodd y Consortiwm i'r holl ymgynghoriadau cenedlaethol ar faterion Addysg Gymraeg Mae cyrff cenedlaethol, gan gynnwys LICC yn cysylltu ag awdurdodau ar sail y Consortiwm Nodwyd gwelliannau effeithlonrwydd Gallu wedi'i fwyafu a dyblygu wedi'i leihau 	<p>15 Cyfrannu at addysg Gymraeg a'r Strategaeth a'r Polisi Diwygio ar Dair Lefel <i>Integreiddio Llwyd</i></p> <p>39 Parhau â'r adolygiad o'r Gwasanaethau Ymgynghorol <i>Cydweithio</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Cefnogi mentrau gwaith partneriaeth sy'n ceisio diwallu anghenion dysgwyr a'r economi ranbarthol drwy gydweithio'n effeithlon ac yn effeithiol a thrwy sicrhau arian cydgyfeirio <i>Cydweithredu</i> 	Grŵp Strategol	Amser y Grŵp Strategol	Awst 2008
Perfformiad	<ul style="list-style-type: none"> Data perthnasol wedi'i rannu rhwng timau cyllid 	<p>79. Rhannu data cyllid, gweithdrefnau ac arferion yr awdurdod <i>Rhwydweithio</i></p>	Cyllid Grŵp Gweithredol	Hwyluso	Gorffennaf 2008
	<ul style="list-style-type: none"> Effaith gwaith y Consortiwm wedi'i fesur yn erbyn targedau meincnodi 	<ul style="list-style-type: none"> Pennu targedau meincnodi <i>Integreiddio Llwyd</i> Adolygu targedau <i>Integreiddio Llwyd</i> 	Y Tîm Datblygu a Chomisiynu	Amser y Tîm Datblygu	Rhagfyr 2007 Gorffennaf 2008

Ysgolion yn eu Cymunedau	<ul style="list-style-type: none"> Gwella dealltwriaeth a gwerthfawrogiad yr holl rhanddeiliaid o egwyddorion Ysgolion yn eu Cymunedau Pecynnau hyfforddi ar gael i Benaethiaid, Llywodraethwyr ac Aelodau Etholedig. 	<p>64. Cynyddu ymwybyddiaeth o gyfleoedd o ran Ysgolion yn eu Cymunedau ymhlith Penaethiaid, Llywodraethwyr ac Aelodau <i>Cydweithredu</i></p> <p>68. Rhannu arfer da ymysg Ysgolion yn eu Cymunedau <i>Rhwydweithio</i></p> <p>69. Rhannu strategaethau a ddefnyddir i annog ysgolion i ganolbwyntio ar eu cymunedau mewn ffordd sy'n briodol i'w hanghenion eu hunain a'r Consortiwm <i>Rhwydweithio</i></p>	Grŵp Ysgolion yn eu Cymunedau	Hwyluso	Awst 2008
	Meini Prawf Llwyddiant	Camau gweithredu a Lefel y Continwmm	Cyfrifoldeb	Adnoddau	Cwblhau
Cynllunio ar gyfer Plant a Phobl Ifanc	<ul style="list-style-type: none"> Gwaith y Consortiwm wedi'i fwyafu i sicrhau hyfforddiant a chefnogaeth ansawdd uchel a chyson 	<p>20. Sicrhau gallu i reoli newid, ymateb i fentrau newydd, sicrhau arian newydd a chyfrannu at 5 Deilliant Allweddol Mae Pob Plentyn yn Bwysig a 7 Nod Allweddol Llywodraeth Cynulliad Cymru. <i>Cydweithio</i></p> <p>59. Cydweithredu ar ddatblygu Cynllun Sengl i Blant a Phobl Ifanc <i>Cydweithredu</i></p> <p>60. Datblygu cysylltiadau gyda sefydliadau partneriaeth statudol ac anstatudol i gyfrannu at Gynllun Sengl Plant pob awdurdod <i>Cydlynu</i></p> <p>67. Hwyluso a datblygu ymatebion ac ymagweddau ar y cyd i'r Ddeddf Plant o ran datblygu Gwasanaethau Plant <i>Cydlynu</i></p>	Grŵp Gweithredol y Bartneriaeth	Swydd Ranbarthol a Ariennir gan CLILC	<p>Awst 2008</p> <p>Rhag 2007</p> <p>Awst 2008</p> <p>Awst 2008</p>